



2011-06-23

Referens:
Agneta Göransson
Verksamhetschef
Xenter Botkyrka

Till:
Peter Mild
Ordförande
TV-Fotografernas förening

Angående publicering av brev från studenter på Xenters yrkeshögskoleutbildning Livesändningsspecialist

I dagarna publicerades ett anonymt öppet brev från studerande i Xenters yrkeshögskoleutbildning Livesändningsspecialist på er hemsida. Hur många av studenterna som stod bakom det anonyma brevet vet vi inte. Däremot har hela studentgruppen med namn ställt sig bakom ett annat brev till er styrelse där de tar avstånd från innehållet i det anonyma brevet – ett brev som ni också nu har publicerat, vilket är positivt.

Vi har inga synpunkter på att saklig kritik publiceras av olika aktörer eller personer om vår utbildning. Det är viktigt med en öppenhet och en aktiv diskussion om vad som är bra med våra utbildningar samt vilka delar vi kan förbättra. Men det vi ser allvarligt på är att ni ger utrymme åt anonyma författare som istället för saklig kritik skriver kränkande och nedlåtande uttalanden om en namngiven person i vår organisation. Vidare innehåller brevet uppgifter och påståenden om utbildningen som inte är korrekta och vi vill därför som utbildningsanordnare belysa faktafelen i brevet. Det gäller både utbildningen som sådan, utbildningsledaren och Botkyrka kommuns roll i utbildningen.

Faktafel i brevet

Genom följande punkter vill vi belysa faktafelen i det anonyma brevet som publicerats på er hemsida.

1. Om ledningsgruppen

I första stycket räknas personerna i ledningsgruppen för utbildningen upp, däribland utbildningsledaren. Han ingår inte i ledningsgruppen utan har som utbildningsledare deltagit som föredragande vid ledningsgruppsmötena.

2. Om praktikperioden

Att praktikperiod två flyttades en månad hade med tillgången på praktikplatser att göra och flytten innebar att vi kunde garantera alla som ville en praktikplats, vilket är vårt ansvar som utbildningsanordnare. Studenterna informerades om schemaändringen en månad före praktiken samt uppmanades att göra klart sina CV och aktivt ta kontakt med alla praktikföretagen.

3. Om ersättning under praktik

Under praktiken, som kallas LIA, har inte studenterna betalt och vi har därför inte förhandlat någon ersättning under LIA-perioden. Om studenter ändå får uppdrag under den tid de studerar hos oss, kan vi som utbildningsanordnare inte ha synpunkter på vilken ersättning de får från uppdragsgivaren.

4. Om rekrytering av lärare

Det står också i det anonyma brevet att vi från Xenters sida sökte lärare till utbildningen så sent som en vecka före kursstart, vilket inte är unikt för denna utbildning. Det händer att utbildningsanordnare söker lärare t o m när utbildningar har startat men det är inte säkert att det sker via annons hos Arbetsförmedlingen och då passerar det obemärkt förbi. Själva poängen med Yh-utbildningar är att man tar in konsulter med aktuella kunskaper och hög kompetens.

5. Om betygsättning

Att insinuera att betygsättningen skett på vaga grunder för att Xenter skulle kunna kvittera ut pengar från kommunen stämmer inte heller. Medlen för att driva en yrkeshögskoleutbildning kommer från staten via Myndigheten för yrkeshögskolan som utövar tillsyn över utbildningen så att den bedrivs enligt lagen och förordningen om yrkeshögskolan. De pengar vi får för en så teknikintensiv utbildning som denna, lämnar inget överskott utan räcker nätt och jämnt till att driva den. Ersättningen är dessutom lägre än den som nämns i brevet.

6. Löner och ersättningar efter utbildningen

Vilka löner eller ersättningar som våra studenter får efter avslutad utbildning råder vi som utbildningsanordnare inte över. Ingen nytexaminerad student är fullärd. I andra yrkeshögskoleutbildningar varierar det ganska mycket från person till person och företag till företag vilken ingångslön man får. Däremot är vår erfarenhet att utbildning alltid lönar sig på sikt och det är också därför vi bedriver yrkeshögskoleutbildning inom Xenter Botkyrka.

Resultat och utvärderingar visar en annan bild

Målet från Myndigheten för yrkeshögskolan är att minst 80 procent av dem som examinerats får jobb efter avslutad utbildning. I Livesändningsutbildningen har 23 av 24 studenter uppdrag efter examen. Det ser vi som ett gott betyg åt våra studerande, lärare, samarbetspartners och ledningen för utbildningen.

Genom anonyma utvärderingsenkäter, som vi gör i alla våra yrkeshögskoleutbildningar vid bestämda tidpunkter, tar vi reda på vad våra studenter anser om kurser, lärare, utbildningsledare, praktik etc. och diskuterar sedan resultatet med studenter, ledningsgrupp och branschrepresentanter. Utvärdering ingår som en viktig del i vårt kvalitetssäkringsarbete. I det här fallet ger utvärderingarna en helt annan bild av vår utbildning och vår utbildningsledare än den i det anonyma brev som publicerat på er hemsida.

När man genomför en utbildning första gången, finns det alltid sådant man inte har förutsett och som måste ändras till nästa kursomgång, så även i denna utbildning. Vi har gärna en dialog om de delar som vi gör bra idag samt om de delar som vi kan förbättra i vår utbildning. Den dialogen vill vi bygga på sakligt innehåll och respekt för individer.

Hälsningar

Agneta Göransson
Verksamhetschef
Xenter Botkyrka